

Steckbrief: Teamentwicklung

Behörde	Deutsche Rentenversicherung Braunschweig-Hannover
Kontaktdaten	E-Mail: andrea.hoge@drv-bsh.de Tel.: 0511 829-3653
Was macht Ihre Behörde zum Thema Teamentwicklung und Teamstärkung? Was fördert die Zusammenarbeit in Abteilungen und Teams?	
<ul style="list-style-type: none"> • Weiterbildungsangebote für Führungskräfte • Mitarbeiterberatung • Teamgespräche • Abteilungsbesprechungen • Jahresgespräche • Selbstbewertung von Teams (Bewertungs- und Zielsetzungssystem) • Bereichsübergreifende Besprechungen • Gemeinsame Veranstaltungen (z. B. Betriebsausflug, Weihnachtsessen,...) 	
Mit welchen Maßnahmen kann eine vertrauensvolle und offene Kommunikation im Team gefördert werden?	
<ul style="list-style-type: none"> • Führungskräftebildungen • Transparente Organisationsstruktur • Definierte Aufgabenbereiche • Regelmäßige Teambesprechungen • Interne Veröffentlichung von Besprechungsprotokollen • Ausflüge im Team 	
Welche Leitlinien zur Kommunikation und Zusammenarbeit wurden für einzelne Teams oder Ihre Organisation erarbeitet und umgesetzt?	
<ul style="list-style-type: none"> • Leitbild (auch für die einzelnen Organisationseinheiten) • Führungsleitlinien 	
Was würden Sie anderen Behörden weiterempfehlen?	
<p>Gestaltung der Teamentwicklung mit einem Konzept zur Selbstbewertung von Teams - als effektives, praktikables und für alle Teams in Eigenregie umsetzbares Bewertungs- und Zielsetzungssystem. Zum Beispiel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Teams bewerten sich mindestens 1-mal pro Jahr selbst mit Unterstützung einer ausgebildeten Moderatorin/eines ausgebildeten Moderators aus dem eigenen Team. 	

- Jedes Teammitglied füllt anonym einen multifaktoriellen Selbstbewertungsbogen aus.
- Stärken und Verbesserungsbereiche der eigenen Teamarbeit werden herausgearbeitet und diskutiert.
- Daraus abgeleitete Handlungsfelder werden nach Wichtigkeit geordnet und mit einem Zeitplan versehen.