

## Steckbrief: Vereinbarkeit von Beruf und Familie

<b>Behörde</b>	Deutsche Rentenversicherung Braunschweig-Hannover
<b>Kontaktdaten</b>	E-Mail: jens.herdam@drv-bsh.de Tel.: 0511 829-3616
<b>Wie fördern Sie die Balance zwischen Privat- und Berufsleben Ihrer Mitarbeiter?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle (auch für Führungskräfte)</li> <li>• Gleitzeit mit Verzicht auf Kernarbeitszeiten</li> <li>• Teleworking seit 1993</li> <li>• Weiterbildungs- und Fortbildung auch zu „Beruf-und-Familie-Themen“ und nach Möglichkeit für Teilzeitkräfte als Halbtagesseminare</li> <li>• Eltern-Kind-Arbeitszimmer</li> <li>• Kinderferienbetreuung</li> <li>• Lebensphasenorientierte Personalentwicklung</li> </ul>	
<b>Welche Konzepte, Grundlagen, Leitlinien haben Sie diesbezüglich erarbeitet und umgesetzt?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zertifikat im audit berufundfamilie durchgehend seit 2000, als erste Institution Deutschlands bereits fünfmal zertifiziert</li> <li>• Dienstvereinbarungen zur Arbeitszeit und zum Teleworking</li> <li>• Unternehmensleitbild</li> <li>• Führungsgrundsätze</li> </ul>	
<b>Welche familienfreundlichen Maßnahmen zur Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen wurden umgesetzt?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ferienbetreuung der Mitarbeiterkinder</li> <li>• Teleworking (grds. möglich für alle Beschäftigten bei persönlicher Eignung)</li> <li>• Teilzeitbeschäftigung in vielen Variationen</li> <li>• Gleitzeit mit Verzicht auf Kernarbeitszeiten</li> <li>• Sonderurlaub (z. B. für Kinderbetreuung)</li> <li>• Strukturierte Wiedereingliederung und Einarbeitung nach Auszeiten (z.B. Elternzeit)</li> <li>• Eltern-Kind-Arbeitszimmer</li> <li>• Ansprechpartnerin für Pflege sowie viele Informationen und Vorträge</li> </ul>	
<b>Wie unterstützen Ihre Führungskräfte die Vereinbarkeit?</b>	
Die Führungskräfte kennen die Möglichkeiten und Instrumente einer familienbewussten Personalpolitik. Diese setzen sie individuell ein und fördern so die Vereinbarkeit von Beruf	

und Familie in ihren Teams. Vereinbarkeitsaspekte sind Bestandteil der regelmäßigen Mitarbeitergespräche. Die familienbewusste Führung wird in der jährlichen Team-Selbstbewertung hinterfragt. Bei Besprechungen und wichtigen Teamterminen wird auf die Anwesenheitszeiten Rücksicht genommen bzw. werden diese rechtzeitig angekündigt.

**Was würden Sie anderen Behörden weiterempfehlen?**

- auf die Bedürfnisse der Mitarbeiter/innen eingehen und zu ihren generellen Wünschen bezüglich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie befragen
- flexible Arbeitszeiten anbieten
- Nutzen einer familienbewussten Personalpolitik für alle Beschäftigte und den Arbeitgeber kommunizieren
- Schrittweise Vorgehensweise
- Das Thema Vereinbarkeit regelmäßig, aber unaufdringlich kommunizieren

**Welche Anbieter (z. B. Institution, Referent, Coach) können Sie empfehlen?**

berufundfamilie gGmbH mit dem audit berufundfamilie

Nutzung des EFQM-Modells zur Gesamtbetrachtung und kontinuierlichen Verbesserung