

## Steckbrief: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

<b>Behörde</b>	Niedersächsisches Landesgesundheitsamt
<b>Kontaktdaten</b>	E-Mail: <a href="mailto:nlgapersonal@nlga.niedersachsen.de">nlgapersonal@nlga.niedersachsen.de</a> Tel.: 0511/4505-102
<b>Welche Konzepte und Dienstvereinbarungen bilden die Grundlage des BEMs Ihrer Behörde?</b>	
Konzept: Im Vordergrund steht der Erhalt/Wiederherstellung der Arbeitskraft. Das BEM-Team arbeitet ohne Einbezug der Personalstelle und hat die Hilfe für den Arbeitnehmer im Blick. Vorgehen von BEM in der Dienstvereinbarung festgehalten.	
<b>Wer koordiniert die BEM-Gespräche?</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Personalbüro schreibt Arbeitnehmer an.</li> <li>2. Interessierte Arbeitnehmer werden sich direkt an eine selbst gewählte Person aus dem BEM-Team, die dann einen Gesprächstermin koordiniert. Personalbüro wird informiert, wenn ein BEM-Verfahren gestartet wird.</li> </ol> <p>Koordination des BEM-Verfahrens über das BEM-Team. Personalbüro wird informiert, wenn BEM-Verfahren abgeschlossen</p>	
<b>Wie informiert Ihre Behörde die Betroffenen zum BEM-Verfahren?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Im Intranet</li> <li>• Durch ein Schreiben in der Einladung zum BEM-Gespräch durch das Personalbüro</li> <li>• Am Anfang eines jeden BEM-Gesprächs</li> </ul>	
<b>Was trägt in Ihrer Behörde zu einem erfolgreichen BEM-Verfahren bei?</b>	
<p>Trotz der Tatsache, dass das BEM-Team die Rolle eines Vermittlers zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber hat, sieht sich das Team als Hilfeeinrichtung für den Arbeitnehmer. Das BEM-Gespräch hat einen sehr dem Arbeitnehmer zugewandten Charakter, ein Vertreter aus dem Bereich Personal ist nicht anwesend, jedoch ein Vertreter aus dem Personalrat.</p> <p>Das BEM-Team besteht aus Personen der unteren und mittleren hierarchischen Struktur aus verschiedenen Bereichen des Hauses. Im BEM-Team sind Frauen und ein Mann.</p>	
<b>Was würden Sie anderen Behörden hinsichtlich Einstieg und Umsetzung empfehlen?</b>	
Es auch als ein erstgemeintes Hilfsangebot für den Arbeitnehmer zu sehen.	

