

Steckbrief: Gesundheitsmanagement

Behörde	Medizinische Hochschule Hannover (MHH)
Kontaktdaten	E-Mail: Born.Michael@mh-hannover.de Tel.: 0511/5326514
Welche Konzepte und Dienstvereinbarungen bilden die Grundlage?	
<ul style="list-style-type: none"> • DV Betriebliches Gesundheitsmanagement • DV Betriebliches Eingliederungsmanagement • DV Runde Tische • DV Interner Arbeitsmarkt <p>Diese werden derzeit aktualisiert und verknüpft.</p>	
Wer ist für die Steuerung und Koordination des Gesundheitsmanagements in Ihrer Behörde verantwortlich?	
<p>Strategische Leitung: Herr Michael Born, Leiter des Geschäftsbereiches Personal und Recht und Leiter der Stabsstelle Personalentwicklung</p> <p>Operativ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Team der Kompetenzzentren Gesundheit und Arbeitsfähigkeit und Arbeit- und Arbeitsumgebung • Christian Bock, Arbeits- und Organisationspsychologe verantwortlich für das Kompetenzzentrum Arbeit- und Arbeitsumgebung. Schwerpunkt: Erhebung psychosoziale Belastungen und Beanspruchungen an Arbeitsplätzen • Sylvia Degenhardt, operative Leitung von Gesundheitsprojekten, • Heike Fuhr, Projektkoordination „Fit for Work and Life“ (Gesundheitsprogramm für Mitarbeiter/innen der MHH), sowie Erhebung physischer Belastungen und Beanspruchungen an Arbeitsplätzen und • Thomas Model, BEM-Beauftragter <p>sind verantwortlich für das Kompetenzzentrum Gesundheit und Arbeitsfähigkeit</p>	
Welche interne Öffentlichkeitsarbeit betreibt Ihre Behörde?	
<ul style="list-style-type: none"> • Intranetauftritt • Flyer • MHH-Info (Magazin der Medizinischen Hochschule) • Informationsveranstaltungen 	

Welche Instrumente und Methoden werden in Ihrer Behörde angeboten?

- Mitarbeiterbefragungen (intern und BGM-spezifisch)
- moderierte Verbesserungsgruppen (mitarbeiterorientiert)
- Arbeitssituationsanalysen
- AB-Coaching

Die Instrumente und Methoden werden in der BGM-Steuerungsgruppe thematisiert und gemeinsam von den Mitgliedern verabschiedet.

Was trägt in Ihrer Behörde zu einer erfolgreichen Umsetzung bei?

Folgende innerbetriebliche Akteure:

- Präsidium
- Personalentwicklung (Kompetenzzentrum Gesundheit und Arbeitsfähigkeit und Kompetenzzentrum Arbeit- und Arbeitsumgebung)
- Personalvertretung
- Arbeitssicherheit
- Institut für Sportmedizin
- Klinik für Rehabilitationsmedizin
- Zentrum für seelische Gesundheit
- Führungskräfte und Beschäftigte