

Steckbrief: Vereinbarkeit Beruf und Familie

Behörde	Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr (MW)
Kontaktdaten	E-Mail: sylvia.ehrhardt@mw.niedersachsen.de Tel.: 0511/120-5468
Wie fördern Sie die Balance zwischen Privat- und Berufsleben Ihrer Mitarbeiter?	
<p>Das Thema work-life-balance hat im MW zentrale Bedeutung. Neben einer weit gefassten Gleitzeitregelung für alle Beschäftigten kommen zahlreiche individuelle Maßnahmen zum Tragen. Dazu gehören etwa an die Bedürfnisse der Beschäftigten ausgerichtete Lösungen zur Teilzeitarbeit, zur häuslichen Telearbeit und zum mobilen Arbeiten.</p>	
Welche Konzepte, Grundlagen, Leitlinien haben Sie diesbezüglich erarbeitet und umgesetzt?	
<p>MW nimmt seit 2009 am audit berufundfamilie der Hertie-Stiftung teil und hat im Rahmen der Zertifizierung ein umfangreiches Konzept zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf erstellt und konsequent fortentwickelt. Darüber hinaus bestehen bezogen auf die o.a. Arbeitszeitmodelle konkrete Dienstvereinbarungen mit dem Personalrat zur Gleitzeitregelung und zur Telearbeit.</p> <p>Vereinbarung gemäß § 81 NPersVG über Telearbeit in der Landesverwaltung vom 01.01.2005</p> <p>DV Gleitzeitvereinbarung vom 01.10.2013</p>	
Welche familienfreundlichen Maßnahmen zur Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen wurden umgesetzt?	
<p>Im Rahmen des audit berufundfamilie hat MW in Zusammenarbeit mit anderen Häusern die Möglichkeit geschaffen, Kinder im Alter zwischen 0 und 3 Jahren in einer Großtagespflege-stelle durch qualifiziertes Personal betreuen zu lassen. Ferner ist unter bestimmten Voraussetzungen ausnahmsweise auch die Betreuung von Kindern im eigenen Büro möglich. Dazu stehen in allen Dienstgebäuden transportable Spielzeugkisten zur Verfügung.</p> <p>Darüber hinaus unterstützen auch in diesem Bereich die dargestellten Arbeitszeitmodelle. Dabei stehen zunehmend individuelle Regelungen zur Pflege von Angehörigen im Fokus.</p>	

Wie unterstützen Ihre Führungskräfte die Vereinbarkeit?

Sämtliche Führungskräfte sind zur Umsetzung der bestehenden Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf verpflichtet, unterstützen diesen Prozess aber auch aus eigenem Antrieb: Zum einen sind die bisherigen Erfahrungen durchweg positiv und wirken motivationssteigernd, zum anderen sind auch zahlreiche Führungskräfte persönlich betroffen und nehmen die angebotenen Möglichkeiten selbst gerne in Anspruch.

Was würden Sie anderen Behörden weiterempfehlen?

Die Teilnahme am audit berufundfamilie hat sich für das MW bewährt und kann auch anderen Behörden empfohlen werden. Im Rahmen der Zertifizierung werden in einem strukturierten Prozess unter externer Begleitung geeignete Maßnahmen und Aktivitäten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Unternehmen identifiziert und umgesetzt.