

Steckbrief: Vereinbarkeit Beruf und Familie

Behörde	Ministerium für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg
Kontaktdaten	E-Mail: poststelle@mfw.bwl.de Tel.: 0711/123-0
Wie fördern Sie die Balance zwischen Privat- und Berufsleben Ihrer Mitarbeiter?	
<ul style="list-style-type: none"> • Einsatz und Ausbau flexibler Arbeitszeiten <ul style="list-style-type: none"> ○ Rahmenarbeitszeit von 6.00 Uhr - 22.00 Uhr ○ tägliche flexible Gestaltung der Arbeitszeit ○ ganztägiger Arbeitszeitausgleich von Mehrarbeitszeiten ○ familienbedingte Teilzeitbeschäftigung während und außerhalb der Elternzeit sowie pflegebedürftiger Teilzeitbeschäftigung ○ Arbeitszeitmodelle bei Teilzeitbeschäftigung nach Maß ○ Einführung eines Freistellungsjahres (Sabbatjahr) • Einführung und Förderung innovativer Arbeitsformen <ul style="list-style-type: none"> ○ alternierende Telearbeit (z.B. Home Office) ○ Einsatz moderner Kommunikationsmedien (z.B. Video- und Telefonkonferenzen, UMTS-Einsatz, Smartphones) • Ausbau von Kinderbetreuungsmöglichkeiten • Sport- und Gesundheitsangebote während der Arbeitszeit 	
Welche Konzepte, Grundlagen, Leitlinien haben Sie diesbezüglich erarbeitet und umgesetzt?	
<ul style="list-style-type: none"> • Dienstvereinbarung zur alternierenden Telearbeit • Zertifizierung nach dem audit berufundfamilie seit 2002 <ul style="list-style-type: none"> ○ Begutachtung des bestehenden Angebotes zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch einen externen Auditor in einem alle drei Jahre durchgeführten (Re-) Zertifizierungsprozess ○ Zertifizierung für 2014-2017 verfolgt weitere Verstetigung der familienbewussten Personalpolitik als Teil der Kultur der Dienststelle → Maßnahmenfestlegung für die nächsten drei Jahre zur Fortführung der guten Verankerung von Vereinbarkeit von Beruf und Familie 	
Welche familienfreundlichen Maßnahmen zur Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen wurden umgesetzt?	
<ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung der Beschäftigten bei der Kinderbetreuung durch <ul style="list-style-type: none"> ○ Notebook mit Internetanbindung für die Arbeit von zu Hause 	

- Vollzeit-, Teilzeit- und Flexiplätzen in d. Kitaeinrichtung "Kinderländle"
- Ausbau weiterer Krippen- und Kitaganztagsbetreuungsplätze
- Angebote für Ferienbetreuung aus der Region
- Mitnahme der Kinder an den Arbeitsplatz bei akutem Betreuungsbedarf
- Unterstützung der Beschäftigten bei der Pflege von Angehörigen durch
 - Veranstaltungen und Informationsseminare (z. B. Infoveranstaltungen zu den Themen "Pflegebedürftigkeit in der Familie - Grundlagen der Pflegeversicherung", "Das Pflegeheim - Tipps und Entscheidungshilfen", "Personelle Unterstützung in der Pflege", "Rechtliche Grundlagen der Beschäftigten ausländischer Haushalts- und Pflegehilfen", "Vollmachten, Erbrecht und Patientenverfügung")
 - umfangreiche Beurlaubungs- und Freistellungsmöglichkeiten

Wie unterstützen Ihre Führungskräfte die Vereinbarkeit?

- Kommunikation der BestPractice Beispiele im Haus durch die obere Führungsebene
- Fortbildung und Sensibilisierung der Führungskräfte in der familienbewussten und gesundheitsförderlichen Personalführung
- gleichmäßige Aufgabenverteilung zwischen den Beschäftigten (wie z.B. Telearbeitern, Teilzeit- und Vollzeitkräften)
- Führen mit selbstdefinierten Zielen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Einsatz von Mitarbeiter-Gesprächen zur Ermittlung der individuellen familiären Situation der Beschäftigten
- Förderung von Teilzeitbeschäftigungen in Führungspositionen

Was würden Sie anderen Behörden weiterempfehlen?

- Thema aktiv angehen
- Wünsche und Nöte der Beschäftigten über Mitarbeiter-Befragungen erheben
- Sich dem Zertifizierungsprozess der berufundfamilie gGmbH stellen
- für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie werben

Welche Anbieter (z. B. Institution, Referent, Coach) können Sie empfehlen?

berufundfamilie gGmbH