

**„Betriebliche Suchtprävention und Gesundheitsförderung an Universitäten,
Hochschulen und Universitätskliniken“**

7. bundesweiten Fachtagung in der Universität Hannover vom 17.09. – 19.09.2001

Fragebogen zum Stand der Suchtprävention und
Gesundheitsförderung

Name Ihrer Universität/ Hochschule/ Universitätsklinik:

Anzahl der Beschäftigten:

1. Über welche **Erfahrung** in der betrieblichen Suchtprävention verfügt Ihre Hochschule?

- Langjährige Praxis (länger als 3 Jahre)
- Aufbauphase (seit 0-3 Jahren)
- Vorbereitungsphase
- Informationsphase

2. In welcher **Form** ist an Ihrer Hochschule der Umgang mit Beschäftigten geregelt?

- Dienstvereinbarung
Gemeinsame Erklärung zwischen Dienststelle und Personalrat
- Nicht vorhanden, aber geplant
- Keine
- Andere Grundlage _____

3. Für **welche Mitarbeiter/innen** gilt diese Regelung?

- (Zutreffendes bitte ankreuzen, Mehrfachnennungen sind möglich)
- Professoren
 - Wissenschaftliche Beschäftigte
 - Sonstige, wissenschaftliche Beschäftigte
 - Beamte
 - Angestellte und Arbeiter im technischen, Versorgungs- und Verwaltungsdienst
 - Pflegekräfte
 - Ärzte

4. Gibt es an Ihrer Hochschule ein **Beratungsangebot** für Suchtgefährdete oder Suchtkranke?

- Nein
- Ja

Wenn ja, in welcher Form? (Mehrfachnennungen sind möglich)

- Hauptamtliche Sozial- und Suchtberatung _____
- Ansprechpartner mit festem Freistellungskontingent _____
- Nebenamtliche Ansprechpartner mit Freistellung nach Bedarf _____
- Betriebsärztlicher Dienst _____
- Kooperation mit externen Beratungsstellen _____

Wieviele Personen?

5. Falls Sie über eine **hauptamtliche Suchtberatung** verfügen, um was für eine Stelle handelt es sich?

- Planstelle
- Befristete Stelle
- ABM-Stelle
- Honorarstelle

Davon

- Vollzeit
- Teilzeit

6. Falls Sie über eine **nebenamtliche Suchtberatung** verfügen:

 Freistellungskontingent in Stunden _____

 Freistellungszeiten in Stunden _____

7. Werden den haupt- und nebenamtlichen Beratern für ihre Tätigkeit **Supervision** finanziert?

- Ja, regelmäßig
- Ja, von Fall zu Fall
- Nein

Wenn ja, in welchem Umfang? _____

8. Wurden/werden an Ihrer Hochschule **Schulungen/Seminare für Vorgesetzte** mit Personalführungsaufgaben zum Thema Sucht am Arbeitsplatz durchgeführt?

- Ja, regelmäßig
- Ja, unregelmäßig
- Nein, aber geplant
- Nein

Falls ja, ist die Teilnahme verpflichtend für alle mit Vorgesetztenfunktion?

- Ja, verpflichtend für alle
- Ja, verpflichtend für einige
- Nein, grundsätzlich freiwillig

Falls ja, nehmen auch Dekane, Institutsleiter/innen und Professor/innen teil?

- Ja, alle
- Ja, vereinzelt
- Nein, bisher nicht

9. Bestehen an Ihrer Hochschule **Regelungen** zur betrieblichen **Gesundheitsförderung**?

- Ja, als Dienstvereinbarung
- Ja, in sonstiger Form _____
 bitte benennen _____
- Nein, aber geplant
- Nein, bisher keine Überlegungen

10. Gibt es bereits **Aktivitäten** zur betrieblichen **Gesundheitsförderung**?

- Seminarangebote
 - Arbeitskreis/Steuerungsgremium
 - Gesundheitszirkel
 - Sonstige _____
-

