

## Steckbrief: Führung und Gesundheit

<b>Behörde</b>	Leibniz Universität Hannover
<b>Kontakt Daten</b>	E-Mail: <a href="mailto:katja.germann@zuv.uni-hannover.de">katja.germann@zuv.uni-hannover.de</a> Tel.: 0511/ 762-5289
<b>Was macht Ihre Behörde zum Thema Führung und Gesundheit?</b>	
<p>Führungskräftefortbildungen, individuelles Coaching, Homepage für Führungskräfte mit einem Überblick über Unterstützungsmöglichkeiten zu unterschiedlichen Themenbereichen, Beratung durch interne Einrichtungen zu verschiedenen Schwerpunktthemen (z.B.: Umgang mit erkrankten oder von Krankheit bedrohten Mitarbeitern, Suchtberatung, psychologisch-therapeutische Beratung, Ergonomieberatung, arbeitsmedizinische Beratung, Konfliktberatung)</p>	
<b>Welche Personalentwicklungskonzepte, Grundlagen, Schulungsinhalt, Leitlinien hat Ihre Behörde diesbezüglich erarbeitet und umgesetzt?</b>	
<p>Im Rahmen der Personalentwicklung beteiligungsorientierte Entwicklung von Führungsleitlinien, Fortbildungen zu verschiedenen Themen, z. B.: „Führung leicht(er) gemacht – Ressourcen und Potentiale stärken“ ; „Kommunikation mit Mitarbeitern“ , „Konfliktmanagement als Aufgabe von Führungskräften“ , „Coaching-Werkstatt“, Modulprogramm „Führungskompetenz entwickeln für offene und feste Gruppen. Angebote siehe: <a href="http://www.uni-hannover.de/de/universitaet/organisation/entwicklung/personalentwicklung/">http://www.uni-hannover.de/de/universitaet/organisation/entwicklung/personalentwicklung/</a></p>	
<b>Was würden Sie anderen Behörden weiterempfehlen?</b>	
Führungskräfte als wichtige Protagonisten bzw. als Personalentwickler vor Ort betrachten	