

## Steckbrief: Vereinbarkeit Beruf und Familie

<b>Behörde</b>	Leibniz Universität Hannover
<b>Kontaktdaten</b>	E-Mail: <a href="mailto:katja.germann@zuv.uni-hannover.de">katja.germann@zuv.uni-hannover.de</a> Tel.: 0511/762-5289
<b>Wie fördern Sie die Balance zwischen Privat- und Berufsleben Ihrer Mitarbeiter?</b>	
Gleitzeit, Alternierende Telearbeit, Dual Career Netzwerk, spezielle Arbeitszeitmodelle in Notfällen	
<b>Welche Konzepte, Grundlagen, Leitlinien haben Sie diesbezüglich erarbeitet und umgesetzt?</b>	
<p><i>Alternierende Telearbeit:</i> Die Universität stellt dauerhaft 30 Telearbeitsplätze zur Verfügung, die auf Antrag zugewiesen werden können. Die Rahmenbedingungen sind in einer Dienstvereinbarung geregelt. <a href="http://www.uni-hannover.de/telearbeit">www.uni-hannover.de/telearbeit</a></p> <p><i>Dual Career Netzwerk:</i> Unterstützung von „Doppelkarrierepaaren“ bei der Kontaktaufnahme zu potenziellen Arbeitgebern der Region Hannover. <a href="http://www.dualcareer-hannover.de">www.dualcareer-hannover.de</a></p>	

## Welche familienfreundlichen Maßnahmen zur Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen wurden umgesetzt?

### *Kooperation mit der pme Familienservice GmbH:*

- Krippe „Leibniz Kids“ mit 30 Betreuungsplätzen – davon 5 Belegplätze der Leibniz Universität, 25 öffentliche Plätze
- Kita „Energiezwerge“ – 5 Belegplätze der Universität
- Familienkrippe/Großtagespflege „Wuselzwerge“ 10 Plätze / Möglichkeit des Platzsharing
- Back-Up-Betreuung: Um unvorhersehbare Betreuungsbedarfe abzudecken, unterstützt die Kindernotfallbetreuung der Leibniz Universität Hannover in besonderen Situationen wie Ausfall der Regelbetreuung sowie im Falle von Konferenzen und Tagungen. Kurzfristig und flexibel werden Kinder im Alter zwischen acht Wochen und 12 Jahren in unmittelbarer Nähe zur Universität (Kita „Leibniz Kids“) kostenlos betreut. Dieses Betreuungsangebot steht auch Gästen der Universität (Konferenzen etc.) zur Verfügung.
- Back-Up-Betreuung für Gaststudierende, Gastwissenschaftlerinnen und -wissenschaftler: Eltern können die Zeit überbrücken, bis ein regulärer Betreuungsplatz gefunden wurde.

*Kinderferienbetreuung:* In den Oster- und Herbstferien bietet das Zentrum für Hochschulsport regelmäßig Kinderbetreuung mit sportlichen Akzenten an.

*Förderung von Elterninitiativen:* Die Leibniz Universität steht im Umfeld der Universität befindlichen Vereinen und Initiativen zur Kinderbetreuung (Kitas, Krabbelgruppen etc.) als Kooperationspartnerin zur Verfügung.

*Pflegeportal und Pflege-Hotline:* Zur Unterstützung von Studierenden und Beschäftigten mit pflegebedürftigen Angehörigen wurde in Kooperation mit dem Deutschen Pflegering ein Online-Portal eingerichtet. In der Pflege-Hotline erhalten Interessierte telefonische Beratung speziell zu Fragen rund um das Thema Pflege. [www.service-fuer-familien.uni-hannover.de/pflege-portal.html](http://www.service-fuer-familien.uni-hannover.de/pflege-portal.html)

*Promotionsabschlussförderung:* Promovierende, deren Qualifikationsvorhaben sich aus familiären Gründen verzögert hat, können auf Antrag eine Förderung in Form eines Stipendiums oder einer Nachwuchsstelle für maximal sechs Monate erhalten.

[www.gleichstellungsbuero.uni-hannover.de/1907](http://www.gleichstellungsbuero.uni-hannover.de/1907)

## Wie unterstützen Ihre Führungskräfte die Vereinbarkeit?

Die Leibniz Universität Hannover führt seit 2008 das Zertifikat „audit familiengerechte hochschule“, ist seit 2010 Mitglied im Best Practice-Club „Familie in der Hochschule“ und hat am 26. Mai 2014 die Charta „Familie in der Hochschule“ unterzeichnet.

## Was würden Sie anderen Behörden weiterempfehlen?

Die Leibniz Universität Hannover hat besten Erfahrungen mit dem Angebot der Alternierenden Telearbeit sowie mit dem Angebot der Back-Up-Betreuung gemacht.