

Steckbrief: Vereinbarkeit Beruf und Familie

Behörde	Leuphana Universität, Frauen- und Gleichstellungsbüro/ Familienservice
Kontaktdaten	E-Mail: familienservice@leuphana.de Tel.: 04131/677-1061
Wie fördern Sie die Balance zwischen Privat- und Berufsleben Ihrer Mitarbeiter?	
An der Leuphana Universität haben Beschäftigte folgende Möglichkeiten: <ul style="list-style-type: none">• Telearbeit/ Home Office• Gleitzeit• Arbeitszeitreduzierung und Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit• Sonderurlaub und Bildungsurlaub• Interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten• Kinderbetreuungsmöglichkeiten• Bediensteten Sport• Beratung und Informationen	
Welche Konzepte, Grundlagen, Leitlinien haben Sie diesbezüglich erarbeitet und umgesetzt?	
Dienstvereinbarungen: http://www.leuphana.de/services/personalrat/personalrat/dienstvereinbarungen.html	

Welche familienfreundlichen Maßnahmen zur Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen wurden umgesetzt?

- Einrichtung eines Familienservice im Frauen- und Gleichstellungsbüro mit Ansprechperson für Beschäftigte und Studierende bei allen Fragen zum Thema Vereinbarkeit Familie mit Beruf/Studium, Elternzeit, Mutterschutz, finanzielle Unterstützungsmöglichkeiten, Kinderbetreuungsplätzen, Pflege von Angehörigen
- Betreuung bestehender Projekte und Maßnahmen und Optimierung dieser, z.B. Ansprechpartnerin beim Vorwahlrecht, Mitarbeit zur Verbesserung des Teilzeitstudiums, Betreuung der „Mobilen Spielkisten“, Vermittlung des „Eltern-Kind-Zimmers“
- Zusammenarbeit mit der studentischen Initiative „Eltern im Studium“
- Sommerferienbetreuung für Kinder von Beschäftigten
- Einrichtung einer Kindergroßtagespflegestelle mit selbständig arbeitenden Tagesmüttern, vorrangig für die Kinder der Beschäftigten der Leuphana Universität □ Einrichtung eines Eltern-Kind-Zimmers (mit zwei Arbeitsplätzen)
- Aktive Mitarbeit in der Gemeinschaftsinitiative „FaMi-Siegel“ für familienfreundliche Unternehmen in Nordostniedersachsen (www.famisiegel.de)
- Vernetzung in der Region, z.B. mit dem Familienbüro der Stadt Lüneburg und Studentenwerk
- Vernetzungsarbeit und Austauschtreffen zu Vereinbarkeitsthemen mit anderen Universitäten
- Bereitstellung von Informationen auf der Homepage oder direkt im Familienservice- Büro zum Mitnehmen
- Interne Weiterbildungsmöglichkeiten (z. B. Pflege-Workshop in Kooperation mit Fachkräften)

Wie unterstützen Ihre Führungskräfte die Vereinbarkeit?

Die Angebote zur Förderung der Beschäftigten (siehe Frage 1 im Erhebungsbogen) werden nach Maßgabe und unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange individuell ermöglicht.

Was würden Sie anderen Behörden weiterempfehlen?

- Themen zur Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf innerhalb der Behörde/des Unternehmens bekannt machen
- Möglichkeiten zur gemeinsamen Problemlösung bei Schwierigkeiten in der Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf anbieten
- Erfahrungsaustausch und Vernetzung mit anderen Unternehmen/Behörden und qualifizierten Fachstellen (Elterngeldstellen/Familienbüro)

Welche Anbieter (z. B. Institution, Referent, Coach) können Sie empfehlen?

- Vita Akademie GmbH (Frau Melanie Philip)
- Koordinierungsstelle Frau und Wirtschaft Lüneburg/Uelzen