

Steckbrief: Vereinbarkeit Beruf und Familie

Behörde	Universität Osnabrück
Kontaktdaten	E-Mail: christine.kammler@uni-osnabrueck.de Tel.:
Wie fördern Sie die Balance zwischen Privat- und Berufsleben Ihrer Mitarbeiter?	
<ul style="list-style-type: none"> • individuelle Beratungsangebote • Infoveranstaltungen, z. B. Elternschaft, Pflege, Vereinbarkeit, Frauen und Rente, interkulturelles Training • Sensibilisierung und Weiterbildung der Führungskräfte in Verwaltung und Wissenschaft, z. B. durch regelmäßige Fort- und Weiterbildungsangebote an der Schnittstelle von Beruf und Familie (z. B. Work-Life-Balance) • Alternierende Telearbeit • Flexibles Arbeitszeitmanagement (im Aufbau) • Vernetzung mit regionalen Anlaufstellen • Netzwerk der Familienservicebüros in Niedersachsen • Vernetzung mit dem Familienbündnis von Stadt und Landkreis Osnabrück 	
Welche Konzepte, Grundlagen, Leitlinien haben Sie diesbezüglich erarbeitet und umgesetzt?	
<ul style="list-style-type: none"> • Auditierung als familiengerechte Hochschule seit 2008 • Erstellung eines Leitfadens für pflegende Angehörige • Erstellung von Empfehlungen zur familiengerechten Prüfungsverwaltung • Bereitstellung eines Merkblatts zur Elternzeit/Pflegezeit (LSKN/MF) • Durchführung einer Umfrage zur Pflege von Beschäftigten und Studierenden in Kooperation mit der Hochschule Osnabrück (Oktober 2014) 	

Welche familienfreundlichen Maßnahmen zur Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen wurden umgesetzt?

- Etablierung einer Notfallbetreuung für Kinder von Beschäftigten und Studierenden
- Schaffung eines universitätseigenes Kinderbetreuungsangebot (Großtagespflegestelle „Kinderbungalow“)
- Bereitstellung eines Ferienbetreuungsangebot für Schulkinder von Beschäftigten und Studierenden
- Auflegen einer „Betreuungsbörse“ - Vermittlung von Babysittern
- Bereitstellung eines individuellen Beratungsangebots für Beschäftigte und Studierende mit Pflegeverantwortung
- Bereitstellung eines Leitfadens für pflegende Angehörige
- Schaffung von Familienzimmern zum Aufhalten für Beschäftigte und Studierende mit Kind(ern)
- Betreiben des „Eltern-Kind Café“ zur Vernetzung Studierender
- Freischaltung einer Internetseite „Mit Kind studieren“ – Infoportal in Kooperation mit Hochschule, Stadt Osnabrück und Studentenwerk
- Auflegen des Förderprogramms „Madame Courage Osnabrück“ zur finanziellen Unterstützung alleinerziehender Studierender in der Studienabschlussphase durch die Gewährung von max. 2-semesterigen Abschlussstipendien

Wie unterstützen Ihre Führungskräfte die Vereinbarkeit?

- Teilnahme an Workshops zur Bedarfserhebung in den Fachbereichen zur Steigerung der Familienfreundlichkeit
- Enge Zusammenarbeit/Weiterleitung von Fragen zur Gleichstellung, zur Vereinbarkeit und zur Diversität an das Gleichstellungsbüro

Was würden Sie anderen Behörden weiterempfehlen?

- Bereitstellung eines individuellen Beratungsangebot zur Vereinbarkeit und Diversität
- Bereitstellung eines Notfallbetreuungsangebot
- flexible Arbeitszeitgestaltung
- Sensibilisierung/Erhöhung der Verantwortung der Führungskräfte für das Thema