

## Steckbrief: Vereinbarkeit Beruf und Familie

<b>Behörde</b>	Universität Vechta
<b>Kontaktdaten</b>	E-Mail: susanne.donnerbauer@uni-vechta.de Tel.: 04441/15682
<b>Wie fördern Sie die Balance zwischen Privat- und Berufsleben Ihrer Mitarbeiter?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einrichtung der Koordinationsstelle für Work-Study-Life-Balance in der Organisations- und Personalentwicklung zur Herstellung einer tragfähigen Balance zwischen betrieblichen Belangen der Universität und den familiären Interessen der Beschäftigten und Studierenden. Aufgaben dieser zentralen Anlaufstelle:           <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Initiierung von themenspezifischen Bedarfsanalysen</li> <li>○ Leitung des Projekts Familiengerechte Hochschule</li> <li>○ Koordination des Projekts Gesundheitsmanagement</li> <li>○ Individuelle Beratung und Unterstützung bei allen Fragen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf bzw. Studium und Familie und Gesundheit am Arbeitsplatz</li> <li>○ Aufbau und Pflege eines Webportals rund um die Themen Universität und Familie sowie Gesundheit</li> <li>○ Konzeption, Umsetzung und Evaluation von familienfreundlichen und gesundheitsfördernden Maßnahmen</li> <li>○ Moderation und Koordination von universitätsinternen Arbeitsgruppen zu ausgewählten Themen</li> <li>○ Aufklärungsarbeit hinsichtlich spezifischer Vereinbarkeitsprobleme</li> <li>○ Etablierung von bzw. Beteiligung an lokalen, regionalen und bundesweiten Netzwerken (z. B. Familie in Hochschule, Erfolgsfaktor Familie und Arbeitskreis gesundheitsförderliche Hochschule)</li> </ul> </li> <li>• Beteiligung am Auditverfahren „Familiengerechte Hochschule“</li> <li>• Bisher umgesetzte Maßnahmen zur Flexibilisierung der Arbeitszeit/-ort: Gleitzeit, alternierende Heimarbeit, verschiedene Teilzeitmodelle</li> <li>• Betriebliches Gesundheitsmanagement</li> <li>• Noch umzusetzende Maßnahmen im Rahmen dieses Prozesses siehe Zielvereinbarung zur Erlangung des Zertifikats zum Audit familiengerechte Hochschule</li> </ul>	
<b>Welche Konzepte, Grundlagen, Leitlinien haben Sie diesbezüglich erarbeitet und umgesetzt?</b>	
<p>Gleichstellungsplan der Universität Vechta (siehe Anhang), Zielvereinbarung zur Erlangung des Zertifikats zum Audit familiengerechte Hochschule (siehe Anhang), Zielvereinbarung gemäß § 1 Abs. 3 des Niedersächsischen Hochschulgesetzes, DV Gleitende Arbeitszeit, DV alternierende Heimarbeit</p>	

**Welche familienfreundlichen Maßnahmen zur Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen wurden umgesetzt?**

- Bisher umgesetzte Maßnahmen in diesem Bereich: Bereitstellung von Still- und Wickelmöglichkeiten, mobilen Spielzeugkisten, einer Babysitterbörse und einem Eltern-Kind- Arbeitszimmer, Organisation regelmäßiger Kinderferienprogramme und der Kinderuni, kostenlose Beratungs- und Vermittlungsleistungen durch den Eltern- und SeniorenService der AWO, Begrüßungspaket für neugeborene Kinder von Beschäftigten, Bereitstellung einer individuellen Notfallmappe (enthält Informationen zu Themen wie Vorsorgevollmacht, Betreuungsverfügung, Patientenverfügung, Krankenhauseinweisung oder Trauerfall und bietet zudem die Möglichkeit persönliche und medizinische Daten, wichtige Dokumente sowie Aufbewahrungsorte übersichtlich zusammenzustellen und aufzubewahren), Fortbildungsangebote rund um das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Elternschaft bzw. Pflege
- Noch umzusetzende Maßnahmen im Rahmen dieses Prozesses siehe Zielvereinbarung zur Erlangung des Zertifikats zum Audit familiengerechte Hochschule

**Wie unterstützen Ihre Führungskräfte die Vereinbarkeit?**

Durchführung von Mitarbeitergesprächen unter Berücksichtigung vereinbarkeitsspezifischer Aspekte, Rückkehrgespräche nach der Elternzeit

**Was würden Sie anderen Behörden weiterempfehlen?**

Beteiligung der Beschäftigten zur Identifizierung relevanter Schwerpunkte und Planung bedarfsorientierter Maßnahmen, Einrichtung einer zentralen Anlaufstelle, Überprüfung der Kooperationsmöglichkeiten mit anderen Betrieben, der Stadt usw., Durchführung von spezifischen Diskussionsveranstaltungen

**Welche Anbieter (z. B. Institution, Referent, Coach) können Sie empfehlen?**

Erfolgsfaktor Familie, berufundfamilie gGmbH