

Steckbrief: Gesundheitsmanagement

| | |
|---|---|
| Behörde | Universitätsmedizin Göttingen |
| Kontaktdaten | E-Mail: wiltrud.worms@med.uni-goettingen.de Tel.: 0551/39-6982 |
| Welche Konzepte und Dienstvereinbarungen bilden die Grundlage? | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Rahmenkonzept zur Personalentwicklung (http://www.med.uni-goettingen.de/de/media/G3-2_personal_rubriken/Rahmenkonzept_Personalentwicklung.pdf) • Konzept: Integriertes Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) • Dienstvereinbarung BGM (http://www.med.uni-goettingen.de/de/media/G3-2_personal_rubriken/DV_Betriebliches_Gesundheitsmanagement_vom_28.3.2014.pdf) • Dienstvereinbarung BEM (http://www.med.uni-goettingen.de/de/media/G3-2_personal_rubriken/DV_BEM.pdf, DV befindet sich in der Aktualisierung) • Dienstvereinbarung Personalentwicklungsgespräche (http://www.med.uni-goettingen.de/de/media/G3-2_personal_rubriken/DV_Personalentwicklungsgespraech_vom_26.05.2005.pdf) • Dienstvereinbarung Suchtprävention und Suchthilfe (http://www.med.uni-goettingen.de/de/media/G3-2_personal_rubriken/DV_Sucht_vom_01.12.1996.pdf) | |
| Wer ist für die Steuerung und Koordination des Gesundheitsmanagements in Ihrer Behörde verantwortlich? | |
| Lenkungsausschuss BGM und Koordinatorin BGM | |
| Welche interne Öffentlichkeitsarbeit betreibt Ihre Behörde? | |
| Logo, BGM-Broschüre, Flyer, Inter-/Intranetpräsentation, Informations- und Aktionstage | |

Welche Instrumente und Methoden werden in Ihrer Behörde angeboten?

| | |
|-----------------------------------|--------------------|
| Beteiligungsorientierte Workshops | Gesundheitsbericht |
| Gesundheitszirkel | Fehlzeitenanalyse |
| Seminare/Trainings | Demographieanalyse |
| Interviews | BEM-Auswertung |
| Mitarbeiterbefragungen | Konfliktberatung |
| Copsoq | |

Was trägt in Ihrer Behörde zu einer erfolgreichen Umsetzung bei?

| | |
|--------------------------------|---------------|
| Unterstützung des Vorstands | Vernetzung |
| Multiplikatoren | Kommunikation |
| Initiierung von Pilotprojekten | |